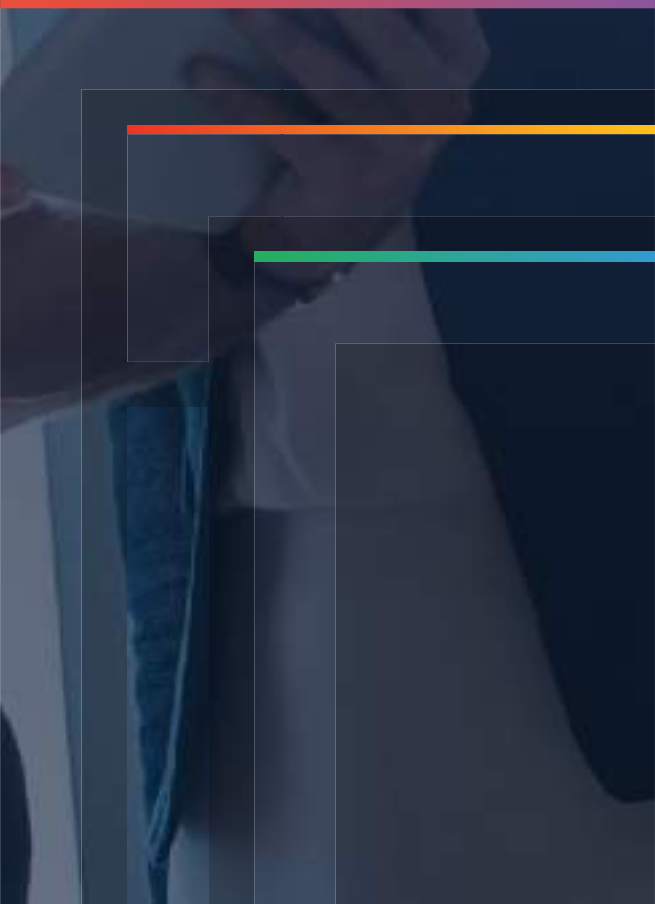




People365<sup>®</sup>  
HCM



**Autonomiser vos équipes**  
*pour réussir chaque jour*



## TABLE DES MATIÈRES

### People365

- 05 Introduction
- 06 Pourquoi choisir People365
- 08 Modules
- 09 Le flux de travail de People365
- 10 People365 et Infor
- 12 Module de la gestion du temps et de la main d'œuvre
- 14 Module de la paie
- 16 Module des ressources humaines
- 18 Module médical
- 20 People365 sur le Cloud
- 22 Application mobilité de People365
- 24 Types de pointage de People365
- 28 Solutions de modèles de travail hybrides



AVEC PLUS DE 32 ANS D'EXPÉRIENCE  
DANS LA GESTION DU CAPITAL  
HUMAIN, NOTRE ÉQUIPE DE  
DÉVELOPPEURS ET D'EXPERTS-  
CONSEILS ONT ŒUVRÉ EN FAVEUR  
DE LA SATISFACTION ET DE LA  
FIDÉLISATION DES CLIENTS À TOUS  
LES NIVEAUX.

## Autonomiser vos équipes pour réussir chaque jour

People365 est un logiciel de Gestion du Capital Humain qui intègre tous les aspects humains du commerce, notamment les modules de la Gestion du Temps et de la main d'œuvre, la Paie et les Ressources Humaines. Notre logiciel de Gestion du Capital Humain a été développé en vue de faciliter la gestion complète des ressources humaines de toute industrie. Il permet de réduire le temps consacré à la surveillance et l'analyse des informations sur la présence en simplifiant et améliorant la génération de la paie.

Le système facilite de même le recrutement et la gestion des formations et parcours professionnels des employés. People365 a été conçu pour aider les sociétés à optimiser leur gestion du capital humain par le biais d'une pléthore d'outils innovants qui saisissent et gèrent le cycle de travail entier depuis le recrutement de nouveaux talents jusqu'au jour de départ à la retraite.



## POURQUOI CHOISIR PEOPLE365?

### Expertise détaillée de la Gestion du Capital Humain:

- Plus de 32 ans d'expérience optimale dans l'industrie de la Gestion du Capital Humain.
- Le premier fournisseur dans ce domaine avec plus de 1200 références y compris les compagnies aériennes, pétrole et gaz, gestion bancaire, gouvernement, construction, soins médicaux, hôtellerie, automobile et industries commerciales.
- Un logiciel favorable aux environnements multilingues, devises multiples, rotations et horaires conformément aux diverses réglementations gouvernementales sur le salaire et l'imposition.

### Interfaces:


People365 communique avec des Solutions internationales de Progiciel de Gestion Intégré. Cela se fait directement au niveau de la base de données, à travers les services web ou par le biais de textes et de fichiers Excel.

### Méthode de Développement du Logiciel Agile Scrum:

En 2013, People365 a adopté la Méthode de Développement du Logiciel Agile Scrum pour accélérer la livraison de la valeur initiale du commerce. A travers un processus de planification et de réactions ininterrompus, nous avons été capables de garantir que la valeur soit continuellement maximisée à travers le processus de développement. Par conséquent, les équipes de planification ont été capables de s'adapter facilement aux exigences nouvelles lors de l'usage d'un système de logiciel apte à mieux répondre aux besoins de leur commerce et de leurs clients.

### Fidélité et Confiance du Client

- Nous établissons des partenariats de long terme avec nos clients en comprenant les exigences de leur commerce et leurs besoins particuliers.
- Nous offrons une solution de technologie convenable favorable aux objectifs stratégiques de la société.
- Nous sortons toujours de nouveaux logiciels et nous sommes constamment à la recherche de nouvelles technologies commençant par FoxPro jusqu'à la dernière technologie .NET.



PEOPLE365 EST VOTRE  
SYSTÈME DE GESTION DU  
CAPITAL HUMAIN LEADER  
POUR TOUTES LES EXIGENCES  
DE GESTION RELATIVES  
À L'EMPLOYÉ DEPUIS LE  
RECRUTEMENT JUSQU'AU JOUR  
DE DÉPART À LA RETRAITE.

## MODULES

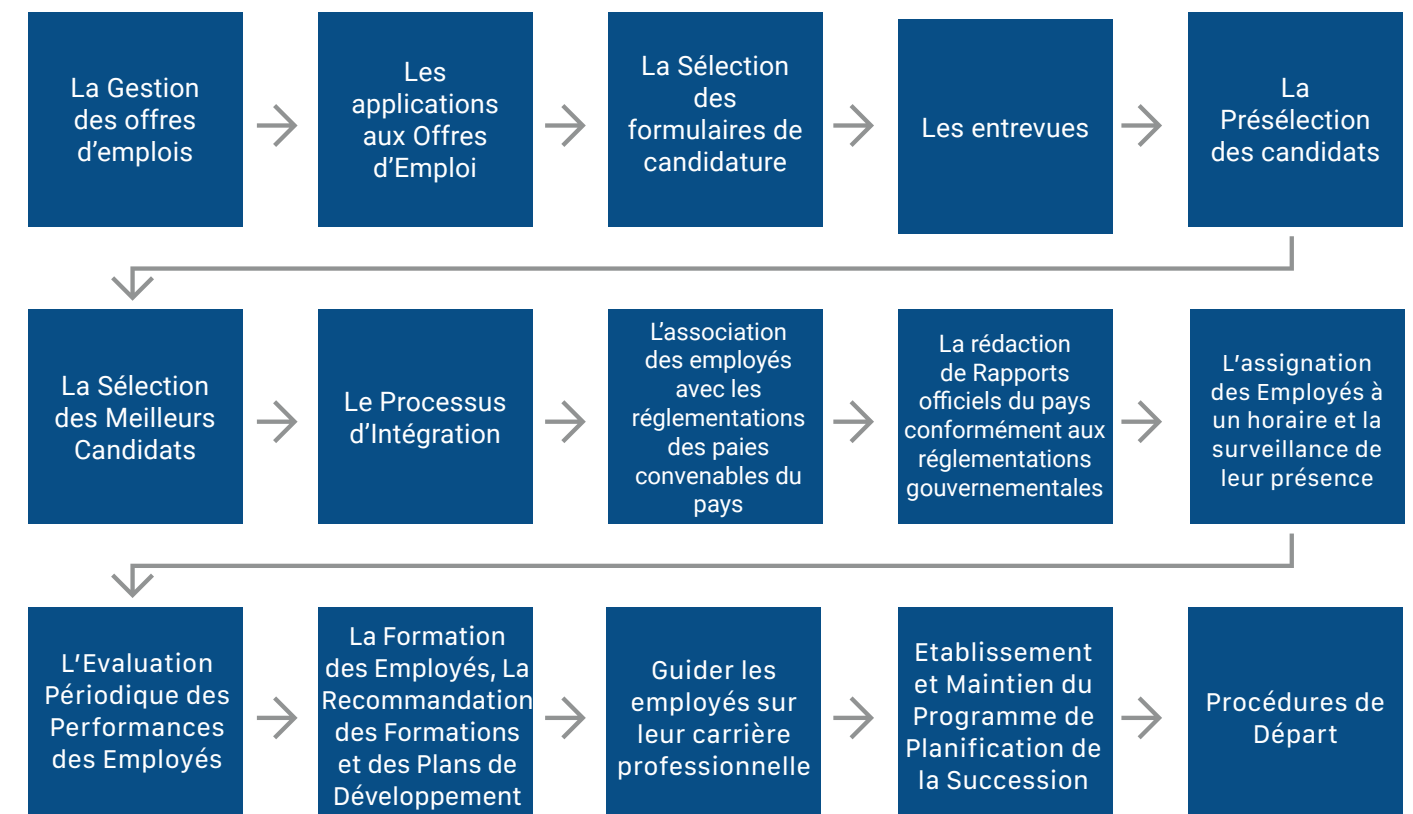
## Le Flux de Travail de People365

En tant qu'application de Gestion du Capital Humain, People365 inclut des modules de Gestion du Temps et de la Main d'œuvre, de la Paie et des Ressources Humaines.

### People365 permet à l'utilisateur de:

- Réunir les renseignements détaillés sur les employés.
- Définir les endroits, langages, devises, postes, intitulés du poste et antécédents de l'emploi entre autres.
- Définir toutes les entités et unités d'organisation de la propriété.
- Conclure un accord de prestations de services qui régit le contrat de service.
- Travailler pour multiples devises, multiples horaires et rotations.
- Travailler pour multiples règlements de paie pour les employés à temps partiel et à temps complet (quotidiennement) et regroupement de salaires (quotidien, hebdomadaire, mensuel et trimestriel).
- Se charger du service en ligne (demandes de congés et de prêts, bulletins de salaires, vacances, soldes de congés annuels).
- Gérer les vacances, congés et arrêts maladies.
- Travailler dans des environnements multilingues.
- Se charger du processus de recrutement systématique.
- Associer les employés aux réglementations de paie convenables.
- Assigner les employés aux horaires, surveiller leur présence et gérer leurs vacances.
- Garder les employés : en guidant leur carrière professionnelle, leur assigner les formations convenables et réaliser des évaluations de performance périodiques pour une planification de développement efficace.

Toutes ces fonctionnalités incluent un système complet pour les employés avec un historique personnel et professionnel complet, ainsi qu'un outil robuste pour les rapports. La maintenance des informations est devenue plus facile en assurant une réponse rapide aux demandes des employés, ce qui améliore l'efficacité et la productivité.







## People365 et Infor forment une alliance stratégique

Offrant des solutions de gestion de la paie et du temps pour le Moyen-Orient et l'Afrique

People365 established a strategic alliance with Infor, a global leader in business cloud software, for the Middle East and Africa. Through this collaboration, Infor will only offer People365's cutting-edge Time Attendance, Payroll, and Scheduling Solutions to help customers overcome significant, complex challenges and optimize their HR processes.

This collaboration is a significant milestone for People365 to deliver best-in-class Payroll & Time Attendance solutions to a broader range of clients. Moreover, the partnership enables Infor to offer its customers an advanced payroll solution that automates payroll functions in compliance with more than 72 countries' regulations across the MEA region. In addition, Infor will be offering People365 Time Management solution allowing organizations to track employees' attendance in real time, while improving efficiency by smoothly implementing different policies and automated schedules. Meanwhile, People365 will benefit by expanding its reach thanks to Infor's broad customer base and partner network, while still being able to take its solutions to the market directly.



"Nous sommes ravis de proposer les solutions de gestion de la paie et du temps de People365, ainsi que nos propres offres ERP et HCM basées sur le cloud. Cette combinaison nous permet de fournir à nos clients une expérience exceptionnelle, spécialement conçue pour répondre aux besoins uniques de la région MEA et de nos secteurs cibles : la fabrication et la distribution. Grâce à ce partenariat, nous sommes en mesure d'accompagner nos clients dans la résolution de défis complexes majeurs, tout en leur permettant de se focaliser sur leur activité principale et d'optimiser la fonction de leurs ressources essentielles."

**Kerry Koutsikos, VP et GM pour les marchés émergents de la région EMEA à Infor**



"Nous sommes fiers de former une alliance stratégique avec Infor et d'offrir nos solutions à un marché élargi, y compris les clients d'Infor. Nos solutions s'alignent parfaitement avec celles d'Infor, ce qui nous permet de prévoir l'acquisition de nouveaux clients importants et d'aider les organisations de la région à atteindre leurs objectifs de transformation numérique HCM, en particulier dans les domaines de la gestion de la paie et du temps."

**Maher Chahlawi, PDG de People365**

## MODULE DE GESTION DU TEMPS ET DE LA MAIN D'ŒUVRE

Les organisations font la course pour concrétiser leurs visions et mener à bien leurs missions en optimisant leur efficacité opérationnelle. En outre, la rapidité de l'équipe et la répartition du temps constituent un défi pour les décideurs afin d'améliorer la productivité de l'organisation.

C'est là que People365 – Module du Temps et de la Main-d'œuvre, permet aux sociétés, par ses caractéristiques et fonctionnalités exhaustives, de mieux atteindre leurs objectifs.

### Fonctionnalités du Module Temps:

Solution de l'Interface Web basé sur la Technologie .NET
Intégration avec les machines Biométriques Principaux
Plusieurs politiques, horaires et périodes d'horaires
Horaires et rotations multiples
Règles sur les Multiples congés de Maladies et Congés Annuels
Génération de la Paie
Intégration dans la Paie et dans le Système des Ressources Humaines
Employé / Gestion en Libre-Service
Notifications
Envoi Programmé du Rapport
Rapports Intelligents



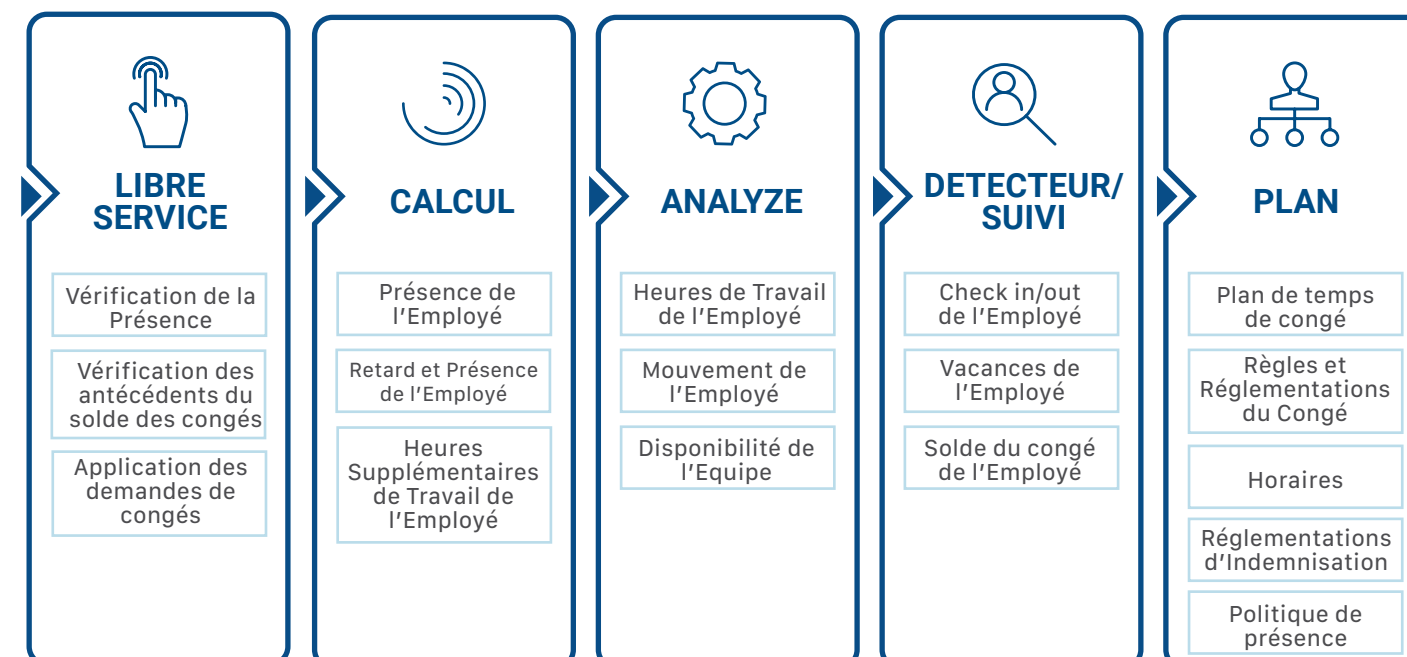
### Avantages du Temps

- Satisfait au statut de présence en temps réel.
- Est capable de soutenir les horaires et les rotations de services flexibles des employés.
- Suit la présence des employés, calcule leurs absences et heures supplémentaires et contrôle leurs vacances.
- Définit facilement la manière selon laquelle le système doit répondre au retard des employés, aux congés anticipés, aux heures manquées et envoyer les dossiers connexes pour la génération de la paie.
- Fournit aux sociétés un Retour sur l'Investissement en éliminant les erreurs de la paie, réduisant ainsi les divergences communes associées à l'informatique manuelle.
- Economise le temps et l'effort par opposition au retard associé au recueil de données relatives à la présence du temps.
- Fournit un accès en ligne aux employés à travers une interface en libre-service, en fournissant ainsi la connaissance et la mobilité afin de vérifier et de diriger diverses demandes.
- Fournit un outil puissant de génération des rapports.
- S'intègre parfaitement avec d'autres applications.

## LE FLUX DE TRAVAIL EN FONCTION DU TEMPS



Transactions de temps de présence transférées automatiquement aux modules de paie





## MODULE DE LA PAIE

Il s'agit d'une précision cohérente et de calculs sans erreurs

Caractéristiques du Module de la Paie :
Réglementations de la Société et du Pays
Système multilingue et de multiples devises
Processus de périodes de paies multiples
Définition du Niveau
Génération de l'assistant de la Paie
Rapports officiels financiers et de la CNSS
Lien à l'Application de Comptabilité
Transfert bancaire et comptable
Règles de mise à disposition et de règlement de l'Indemnité de Cessation de Service
Gestion des Règles de la Sécurité Sociale
Gestion des Exonérations et Règles Fiscales
Génération des Rapports des Bulletins de Paie et rapports officiels

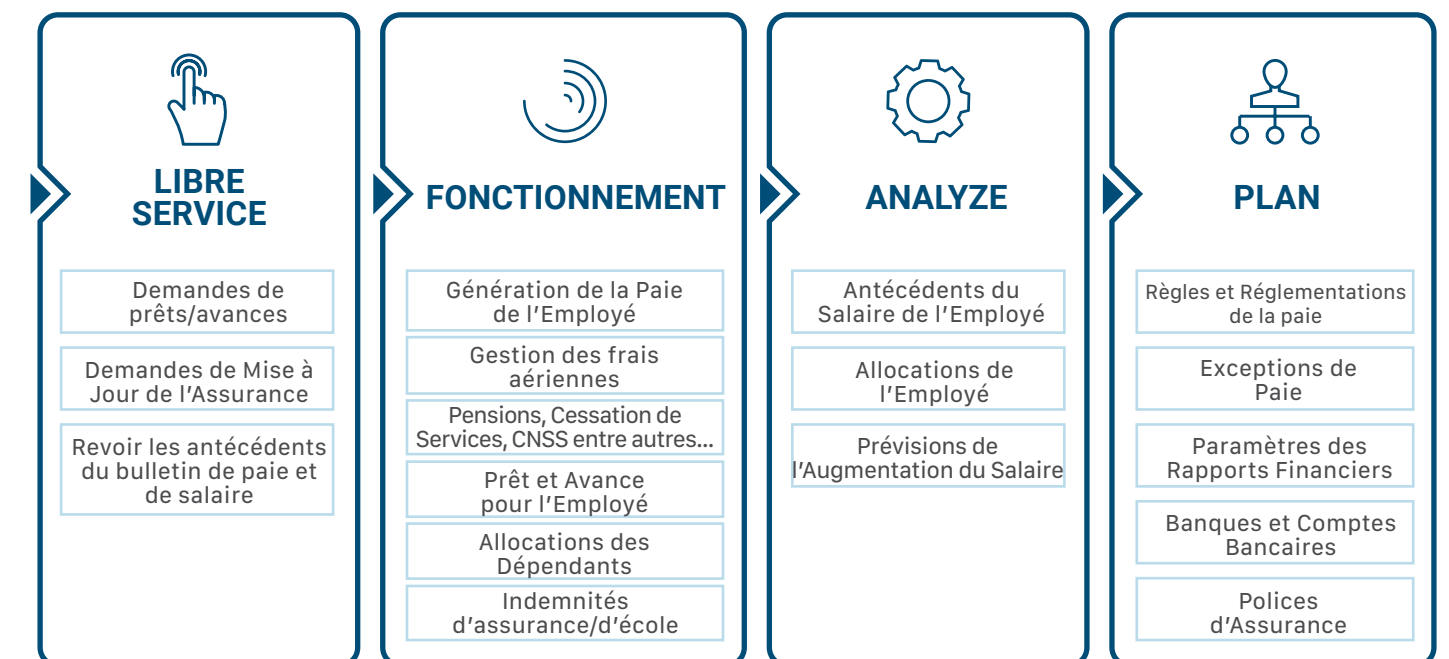
### Avantages de la Module de Paie

- Permet à l'utilisateur de diriger pleinement les diverses informations sur les paies et les transactions connexes dans le respect des différentes réglementations gouvernementales.
- Organise, intègre et simplifie les processus de paies complexes à travers un assistant de génération de la paie automatisé.
- Fournit une base de données impressionnante des rapports qui sont conformes aux exigences officielles locales.
- Est adapté aux rapports personnalisés et automatisés avec la capacité de garder les critères filtrés pour un usage répétitif.
- Crée un environnement de gestion sécurisée des données et des transactions.
- Permet le transfert de salaires à des banques basées sur une interface définie par l'utilisateur.

## FLUX DE TRAVAIL DU PAIEMENT



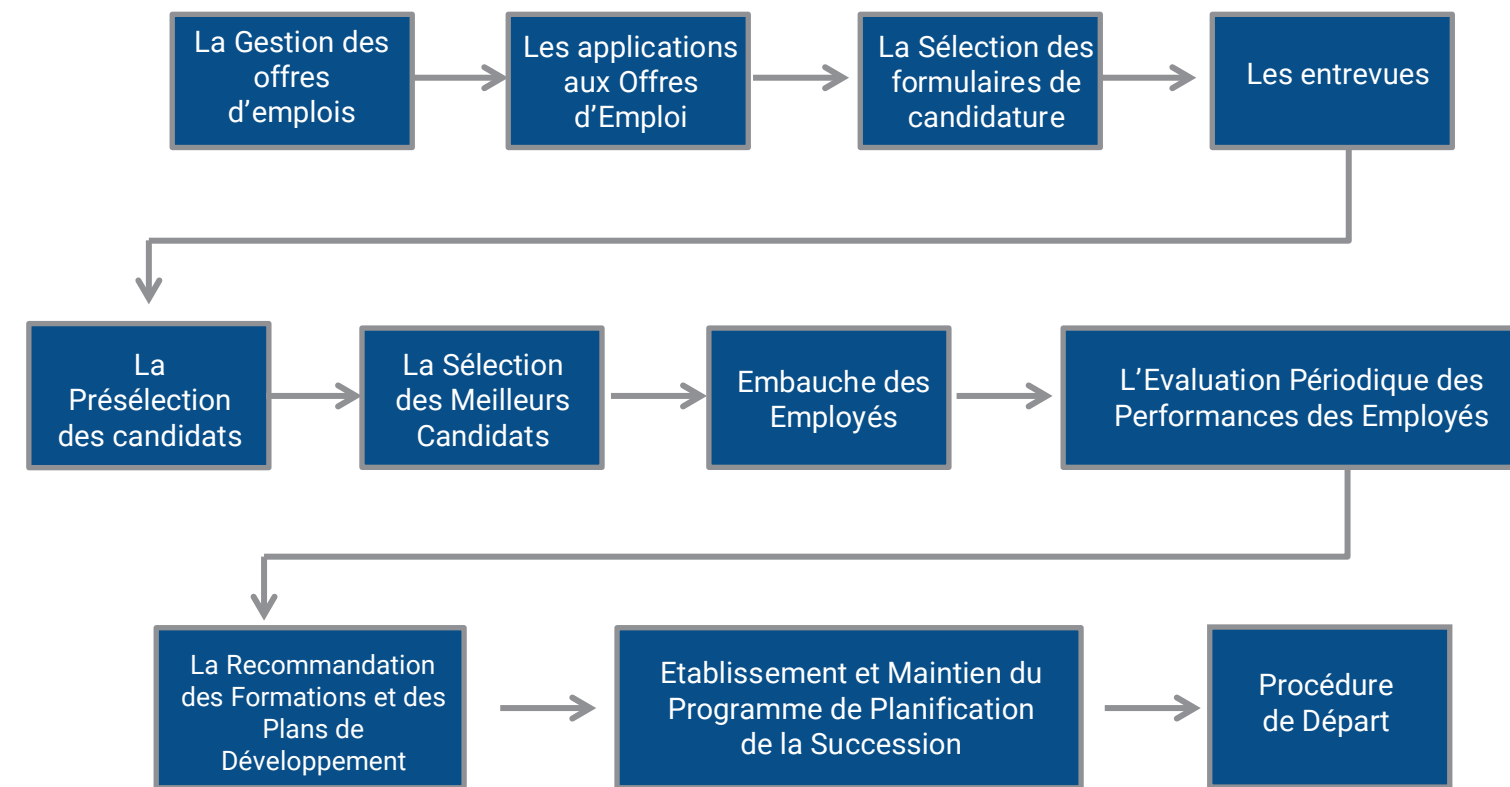
- Transactions de la paie
- Transactions bancaires
- Transactions de comptabilité
- Déclaration des Rapports







## FLUX DE TRAVAIL DES RH:



## MODULE RH

Un employé qualifié est l'atout le plus précieux de toute entreprise. Localiser les talents appropriés constitue un défi en soi-même, tout comme conserver et développer leurs compétences. À cet égard, le People365 Module RH élucide ces complications, incitant les directeurs des Ressources Humaines à être proactifs face aux rotations potentielles d'employés.

Il aide à hiérarchiser les projets de formation et de développement des employés, grâce à la publication de rapports reflétant les budgets et les coûts. De plus, il permet aux directeurs RH de gérer efficacement la gestion des talents et le suivi des parcours de carrière, remplaçant les opérations traditionnelles et bureaucratiques.

### Éléments dans le Module RH:

- ▶ **La Fondation du RH**
- ▶ **Recrutement**
- ▶ **Gestion de l'apprentissage**
- ▶ **Évaluation des performances**
- ▶ **Planification de carrière et de la succession**

Fonctionnalités du Module
Gestion des compétences
Gestion des descriptions de poste
Gestion du recrutement
Gestion de la liste de contrôle
Gestion de la formation
Gestion de l'évaluation des performances
Planification de carrière
Planification de la succession
Gestion des sondages
Gestion des tests
Gestion d'actifs
Gestion des permis

### La fondation du RH:

Traitement de tous les documents liés aux employés et aux obligations officielles pour définir le profil de l'employé, y compris les permis, les actifs, le dictionnaire des compétences, la gestion des descriptions de poste, la gestion de la liste de contrôle, etc.

### Recrutement :

Localisation et embauchement des meilleurs talents grâce à une procédure systématique de manière rentable et à la communication efficace à travers des actions appropriées.

### Gestion de l'apprentissage :

Gestion de l'apprentissage des employés pour le développement de leurs compétences, la réduction du roulement du personnel et l'augmentation du gain financier.

### Évaluation des performances :

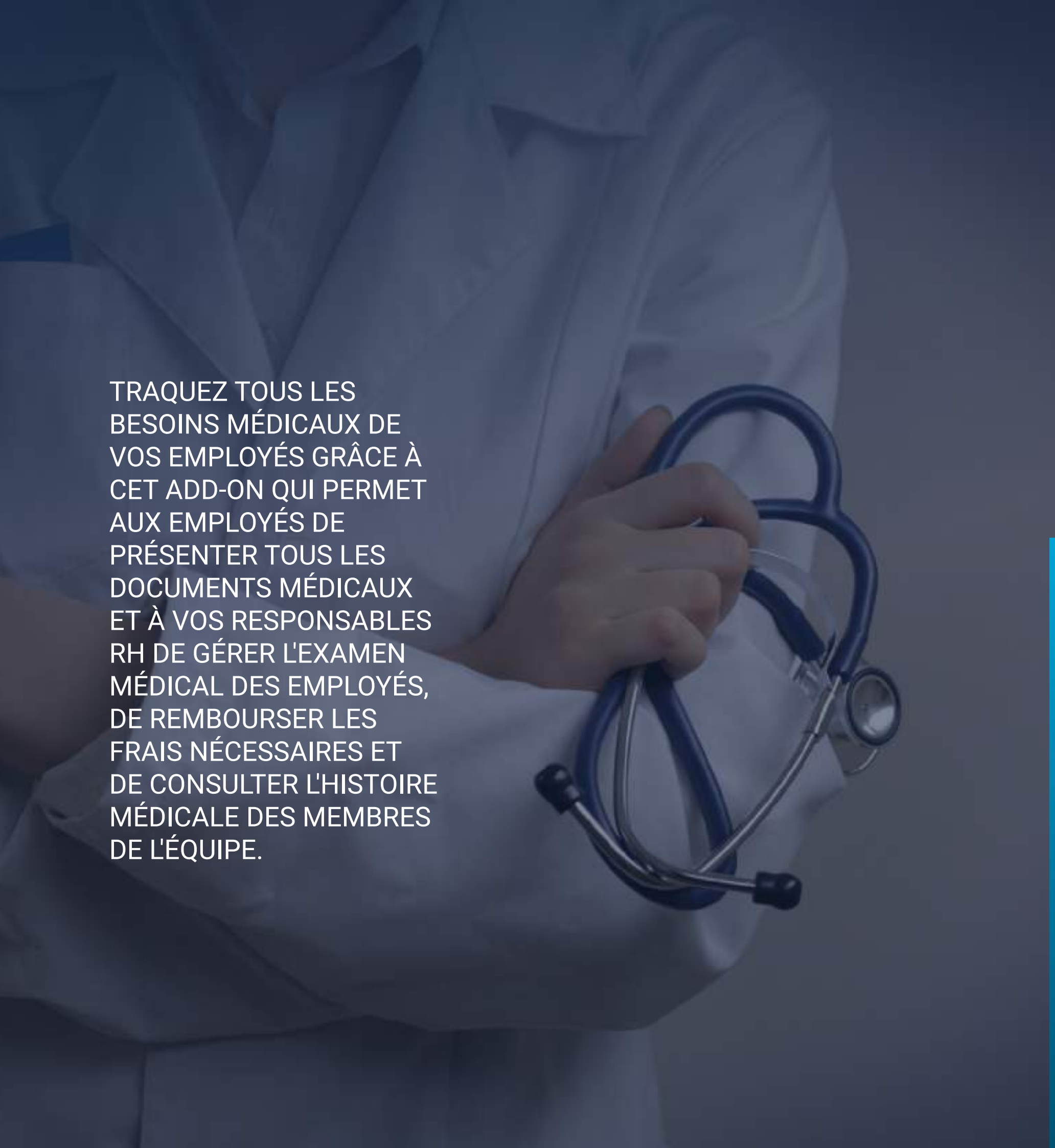
L'exécution d'un examen régulier des performances professionnelles des employés et de leur contribution globale au succès de l'entreprise afin de consolider leurs accomplissements et leurs points faibles.

### Planification de carrière et de succession :

L'obtention d'une projection pour les postes critiques et devenir proactif vis-à-vis des rotations à risque tout en établissant des trajets claires et traçables pour le cheminement de carrière de chaque employé.

### Gestion des tests et des enquêtes :

La création des tests et des enquêtes dont les résultats sont automatisés pour réduire le temps d'évaluation des questionnaires.



TRAQUEZ TOUS LES  
BESOINS MÉDICAUX DE  
VOS EMPLOYÉS GRÂCE À  
CET ADD-ON QUI PERMET  
AUX EMPLOYÉS DE  
PRÉSENTER TOUS LES  
DOCUMENTS MÉDICAUX  
ET À VOS RESPONSABLES  
RH DE GÉRER L'EXAMEN  
MÉDICAL DES EMPLOYÉS,  
DE REMBOURSER LES  
FRAIS NÉCESSAIRES ET  
DE CONSULTER L'HISTOIRE  
MÉDICALE DES MEMBRES  
DE L'ÉQUIPE.

## MODULE MÉDICAL

Le Module Médical fait partie du logiciel People365 qui porte sur le suivi systématique des frais médicaux engagés par les employés de l'entreprise et leurs bénéficiaires.

### Fonctionnalités :

- Définir les stratégies médicales appliquées dans l'entreprise et les affecter au(x) salarié(s).
- Définir les paramètres de couverture des bénéficiaires pour chaque police d'assurance médicale.
- Définir les types médicaux avec leurs paramètres de couverture.
- Définir les centres médicaux pris en charge par l'entreprise.
- Remplir une demande de facture médicale.
- Approuver/Rejeter une demande de facture d'employé.
- Gérer les factures médicales du groupe.
- Gérer le calcul des factures médicales.
- Gérer les factures avec les centres médicaux.
- Emettre des factures médicales à la paie.
- Encaisser les factures retournées par CNSS.
- Générer des compensations à la paie.
- Rembourser toute avance accordée aux employés lors de leur cessation d'emploi.



## PEOPLE365 SUR LE CLOUD

Nous sommes la première entreprise au Moyen-Orient à développer une application localisée sur la Gestion du Capital Humain basée sur la technologie .NET hébergée sur le Cloud.

Le Cloud promet de changer la façon dont vous accédez à l'information tel que la presse d'imprimerie a fortement modifié la civilisation. Il permet aux organisations de virtualiser presque tous les aspects de l'activité, à commencer par l'informatique, offrant aux Dirigeants Principaux de l'Information (CIO) l'opportunité rare de réinventer leurs rôles. Le problème qui se pose est le timing. En utilisant le Cloud, vous avez désormais la possibilité d'étaler vos offres à de vastes services partagés.

People365 est hébergé dans un centre de données hautement évolutif et fiable avec une surveillance 24 heures sur 24 et presque 0 % de temps d'arrêt. En déplaçant notre Gestion du Capital Humain (HCM) dans le Cloud et en adaptant le concept de Software-as-a-Service ou logiciel en tant que service (SaaS), nous visons à obtenir un impact exceptionnel.

### Avantages Principaux du Cloud

Passer des dépenses d'investissement aux coûts d'exploitation.
Infrastructure payée par l'hébergeur.
Coûts réduits.
Haute disponibilité de 99,98 %.
Le logiciel est hébergé dans des centres de données hautement évolutifs et fiables avec une surveillance 24h/24.
Pas de frais pour la licence du logiciel.
Aucune nouvelle exigence d'infrastructure, par exemple : serveurs.
Accord de niveau de service qui régit l'engagement de service.

### Autres avantages:

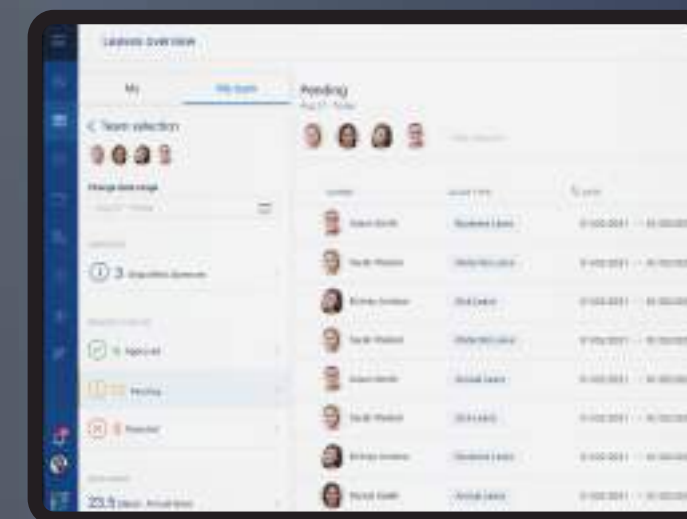
- Hébergement local dans la région.
- Réduction des coûts, notamment en ce qui concerne les PME qui ne souhaitent pas ajouter de capex à leur entreprise nouvellement établie.
- Dépenses unifiées limitées aux frais d'abonnement qui couvrent l'hébergement, les licences, les mises à niveau, ainsi que le support et la maintenance.
- Exonération des PME des dépenses de services gérés et de la gestion des opérations.
- Structure de paiement à l'utilisation (régie par un accord contractuel de service).
- Accès étendu partout dans le monde (dématérialisant la version physique du logiciel obsolète).
- Économie d'énergie.

## Cloud Privé

Il y aura toujours des clients désireux de disposer de leurs propres installations internes pour des raisons de sécurité. Les avantages de l'infrastructure Cloud virtualisée peuvent également apporter d'excellents avantages dans cette situation : les entreprises créent des "cloud privés" pouvant être utilisés par d'autres entreprises qui paient pour les utiliser sur la base "réservée aux membres", réglant ainsi les problèmes de diversité et de sécurité.

## APPLICATION DE MOBILITÉ PEOPLE365

Mobilité People365 est une application web et mobile axée sur l'employé et portant sur l'expérience utilisateur afin d'automatiser les processus des RH et améliorer la productivité organisationnelle. Créée pour améliorer les lignes de communication globales au sein de votre organisation, l'application de mobilité People365 a été conçue pour faciliter les réponses du département des RH aux demandes des employés. Ainsi, les directeurs des RH se concentreraient davantage sur les objectifs stratégiques de la société.



### Requête en temps réel :

Permettez aux employés d'accéder à des informations en temps réel sur leurs horaires, leurs congés et leurs vacances. Les membres de l'équipe pourront mener des actions en déplacement à tout moment, partout, tout comme suivre leur présence, demander des congés, en vérifiant l'approbation de toutes les requêtes effectuées.

### Présentation de l'équipe :

Avec le flux de confirmation systématique les directeurs disposeront d'un aperçu de toutes les informations relatives aux demandes sur un seul écran, ce qui les aidera à prendre de meilleures décisions plus rapidement. Grâce au calendrier de l'équipe, les directeurs peuvent voir leur calendrier et celui de leur équipe. Ils peuvent également filtrer la visualisation par événements ou par utilisateurs.

### Gestion des RH :

Donnez à votre directeur des RH la possibilité de se concentrer sur des stratégies et des problèmes plus pressants liés aux RH en réduisant les requêtes des employés.

### Communication simplifiée :

Améliorez les lignes de communication globales au sein de votre organisation à l'aide des employés très engagés et grâce à une meilleure collecte, traitement et analyse des données.

### AVANTAGES POUR LES EMPLOYÉS :

- Demander des congés personnels et professionnels
- Vérifier les horaires et les congés
- Voir les dossiers personnels et les fiches de paie
- Examiner les soldes et les indemnités
- Afficher les notifications du système et le fil d'actualités
- Remplir les demandes

### AVANTAGES POUR LES DIRECTEURS :

Une présentation de la présence, de la disponibilité, des pauses, des heures supplémentaires et des latences de l'équipe sur UN écran.

- Aperçu des présences et des congés de l'équipe
- Affichage du calendrier pour toute l'équipe
- Analyse de la disponibilité et de la gestion du temps
- Attribution des congés et application des approbations par lots
- Planification des heures de travail et gérer les présences



## MOBILITÉ PEOPLE365: Types de pointage de l'Application

Check-in de  
n'importe quel  
endroit en utilisant  
les différents types  
de pointage de  
l'application de  
Mobilité People365 :

Le pointage de l'Application  
Mobilité est une solution  
autonome. Elle s'intègre  
également au module  
de gestion du temps et  
de la main-d'œuvre de  
People365 et peut coexister  
avec d'autres machines  
biométriques.

### Pointage par portable :

Pointez tout en travaillant à domicile via  
la connexion à Active Directory.



### Pointage par géolocalisation :

Pointez dans les emplacements prédéfinis.



### Pointage par Wi-Fi :

Pointez lorsque vous êtes connecté à un  
réseau Wi-Fi de bureau.



### Pointage par QR Code :

Scannez un code sur n'importe quelle tablette  
ou téléphone portable afin de pointer.



### Pointage par Web :

Connectez-vous sur le Web et mappez-le à  
votre connexion Active Directory.



## POINTAGE PAR PORTABLE

### Conçu pour le travail à domicile:

Les employés travaillant à domicile peuvent pointer à l'arrivée et à la sortie en marquant leur disponibilité à l'aide du pointage mobile People365. L'application est également disponible en arabe, avec l'heure et la date Hijri.

### Localisations multiples et Ciblage du Périmètre:

Définissez plusieurs localisations de bureau et/ou sites de projet à l'aide des paramètres de l'application. Chaque localisation est définie par les coordonnées Google Maps Latitude et Longitude, le nom et l'adresse du site. Pour plus de précision, un rayon au choix peut être ajouté pour cibler une distance spécifique autour de l'adresse de localisation.

## POINTAGE PAR GÉOLOCALISATION

La Solution de Mobilité People365 offre la possibilité aux employés de pointer à l'arrivée à l'aide de leur téléphone personnel. Grâce à la NOUVELLE fonctionnalité de localisation géographique, les entreprises peuvent contrôler où et quand les employés peuvent pointer à l'arrivée et à la sortie.

### Détectez la localisation des employés et associez-la au site le plus proche:

Lorsqu'un employé se rend au bureau ou sur le site, l'application Mobilité utilise ses services de localisation via portable pour détecter le bureau le plus proche et vérifier s'il se trouve dans un périmètre enregistré. En dehors du périmètre, l'utilisateur ne sera pas en mesure de pointer à l'arrivée.

### Processus de pointage automatisé

1. L'application reconnaît l'utilisateur
2. Une photo est prise
3. La confirmation du pointage autorisé pour la localisation cible
4. Enregistrement du temps de pointage
5. Faites correspondre le calendrier et les stratégies de l'utilisateur et initiez la période de travail.

Remarque : les localisations des utilisateurs ne sont pas suivies lorsque l'application n'est pas utilisée ou lorsqu'elle s'exécute en arrière-plan. L'utilisateur peut choisir d'activer la localisation, uniquement en cas d'utilisation. Lorsque l'utilisateur appuie/clique sur "Locate Me", l'application utilise le GPS et le réseau mobile du téléphone pour épingler la localisation sur la carte et la localisation mobile s'arrête.

### Voire les entrées de présence :

Les employés peuvent voir leur pointage à l'arrivée et à la sortie par heure et par lieu. Les entrées sont infinies et disponibles pour observation à tout moment ultérieur.



## POINTAGE PAR UN CODE QR



### POINTAGE PAR UN CODE QR :

Pointez avec un code QR par une tablette ou un portable via un processus non tactile et enregistrez l'entrée de votre employé selon le nom de la tablette. Les employés peuvent se connecter à n'importe quel département de l'entreprise et des mises à jour seront disponibles concernant leur pointage, leur localisation et leur disponibilité.

#### Étape 1:

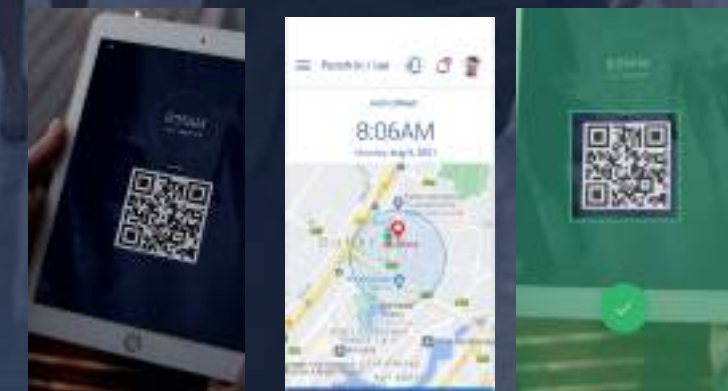
Localisations multiples, chaque tablette est un lecteur : l'administrateur définit le nom et les paramètres de chaque tablette en fonction de sa localisation, et ajoute l'employé pouvant pointer sur chacune de ces tablettes.

#### Étape 2

L'employé numérise le code QR de la tablette, l'application détecte le nom et la localisation de la tablette et enregistre la présence des employés.

#### Étape 3

La tablette recharge automatiquement un nouveau QR pour le prochain employé.



## CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES

### Pointage aléatoire :

Un paramètre système qui permet aux directeurs de déclencher une demande de pointage pour les employés en service afin de vérifier leur présence sur le lieu de travail.

### Pointage selon l'autorisation de l'appareil:

Un système qui relie les utilisateurs à leur portable permettant à chaque utilisateur de s'enregistrer à travers son appareil enregistré limitant le pointage par un ami.

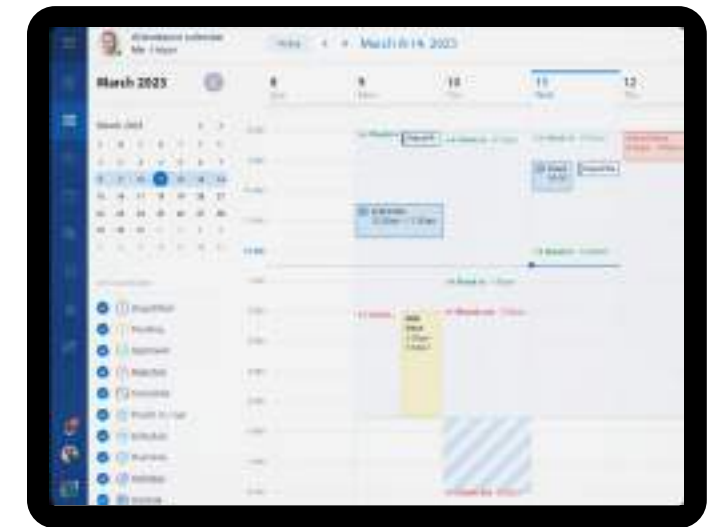
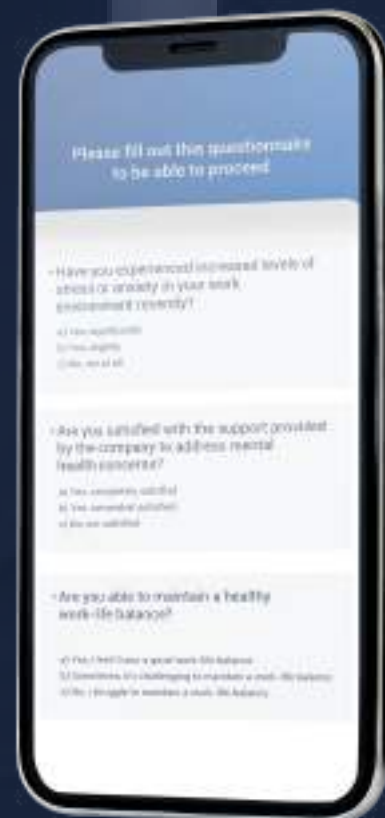
### Périodes d'accès:

Un système qui relie l'entrée de présence à l'emploi du temps de l'employé, lui permettant de pointer à une localisation spécifique en fonction de son emploi du temps.



## Solutions de modèles de travail hybrides

Alors que les politiques et les environnements de travail changent constamment, People365 a lancé plusieurs solutions pour aider les organisations à relever les défis qui remodelent les fonctions des



### Solutions de pointage sans contact pour entrées au bureau d'une manière sécurisée

Les solutions de pointage de People365 Mobility peuvent rationaliser le travail hybride en offrant aux employés un moyen pratique et efficace d'enregistrer leur présence depuis n'importe quel endroit en fonction de leurs horaires. A travers la possibilité de remplir les registres de présence à l'aide de leur appareil mobile, les employés peuvent facilement pointer leur arrivée et leur départ, quel que soit leur emplacement. Le système utilise également la géolocalisation et le suivi sans contact, éliminant ainsi le besoin d'un dispositif de présence biométrique. Ce processus de pointage simplifié peut aider les entreprises à gagner du temps et à augmenter leur productivité en éliminant le suivi manuel des présences et en réduisant les tâches administratives.

### Sondage des employés

Parce que le bien-être des employés est vraiment important et peut affecter la performance de votre organisation, People365 a créé une enquête récurrente que vous pouvez exécuter quotidiennement ou hebdomadairement au pointage d'arriver pour vérifier la santé physique et mentale de vos employés. Sur la base des données de l'enquête et de l'historique des présences, l'administration apercevra facilement comment soutenir ses employés au cas par cas.

### Planification et ordonnancement de la capacité de la main-d'œuvre

Grâce à la solution de gestion du temps et de la main-d'œuvre, aux politiques de rotations récurrentes et aux différentes capacités de pointage de People365, les organisations seront en mesure de planifier leur capacité de main-d'œuvre en tenant compte des modèles de travail hybrides et flexibles et en priorisant la présence en fonction de la planification.



People365<sup>®</sup>  
HCM

## ÉMIRATS ARABES UNIS:

---

Centre financier international de Dubaï,  
Gate Avenue, Zone Sud,  
Niveau 1, Unité 208, C.P. Boîte : 263031  
Tél : +971 48137746

## ARABIE SAOUDITE:

---

Rue 8292 King Fahed, Al Mohammadiyah – Unité 2, Boîte  
postale 12363-4314 Riyad - Royaume d'Arabie Saoudite  
Tel: +966 11 470 5257

## EGYPTE :

---

Rue Gamal Abdel Nasser, Plaza Arabella,  
Immeuble n° 3, Étage 3, bureau n° 374

## LIBAN:

---

Adress 1:  
Beyrouth, Centre-ville | Rue Emir Bechir | Bashoura 933,  
Immeuble Lazaristes Bloc A2-1, Étages 5 et 6  
Boîte postale: 3553-11 | Riad El Solh Tel: +961 1975555  
Mob: +961 3208900 | Fax: +961 1999889

Adress 2:  
Beyrouth, Sin El Fil | Rue Daoud Ammoun  
Centre Qubic Square, 9ème étage  
Tel: +961 1975555

[www.people365.com](http://www.people365.com)